

## **PROJEKT**

Załącznik do Zarządzenia Nr .../2019  
Dyrektora Powiatowej Biblioteki Publicznej  
im. Z. Krasieńskiego w Ciechanowie  
z dnia .....2019r.

# **REGULAMIN ORGANIZACYJNY POWIATOWEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ im. Zygmunta Krasieńskiego w Ciechanowie**

## **Postanowienia ogólne**

### **§ 1.**

Regulamin Organizacyjny zwany dalej Regulaminem określa strukturę organizacyjną oraz zasady funkcjonowania Powiatowej Biblioteki Publicznej im. Zygmunta Krasieńskiego w Ciechanowie zwaną dalej Biblioteką.

## **Struktura organizacyjna Biblioteki**

### **§ 2.**

- 1) W strukturze organizacyjnej Biblioteki wyodrębnia się następujące komórki organizacyjne oraz samodzielne stanowiska pracy.
- 1) Dyrektor- DB
- 2) Dział Księgowości - FK

- a) główny księgowy
- b) pracownik księgowości
- 3) Dział Administracyjno-Gospodarczy - AG
  - a) kierownik
  - b) pracownik administracyjno-biurowy.
  - c) pracownicy gospodarczy
- 4) Dział Informacyjno-Bibliograficzny i Wiedzy o Regionie - IB
  - a) kierownik
  - b) stanowisko ds. obsługi Czytelni Regionalnej
- 5) Czytelnia - C
  - a) stanowiska ds. obsługi czytelników
- 6) Wypożyczalnia Główna – WG
  - a) stanowiska ds. obsługi czytelników
- 7) Wypożyczalnia Nr 1 – W1
  - a) stanowiska ds. obsługi czytelników
- 8) Instruktor ds. sieci bibliotek powiatu – IP
- 9) Informatyk– IT
- 10) Inspektor Ochrony Danych Osobowych – IODO
- 11) Powiatowy Uniwersytet Trzeciego Wieku - PUTW

2. Schemat struktury organizacyjnej Biblioteki przedstawia Załącznik do niniejszego

## **Kierownictwo Biblioteki**

### **§ 3.**

1. Dyrektor jednoosobowo odpowiada za całokształt działalności Biblioteki oraz reprezentuje Bibliotekę na zewnątrz. Do obowiązków Dyrektora należy w szczególności:
  - 1) organizowanie i planowanie działalności Biblioteki,
  - 2) tworzenie prawidłowych warunków pracy i racjonalnego podziału zadań w szczególności zapewnienie prawidłowej organizacji stanowisk pracy,
  - 3) wytyczanie kierunków koordynacji i współdziałania bibliotek publicznych z bibliotekami innych sieci,
  - 4) określanie struktury organizacyjnej Biblioteki,
  - 5) zatwierdzanie planów pracy komórek organizacyjnych i planów pracy Biblioteki,
  - 6) podejmowanie działań wynikających z obowiązujących przepisów prawa,

- 7) dbałość o efektywność i dyscyplinę pracy wszystkich pracowników,
- 8) podejmowanie decyzji kadrowych oraz działań w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników,
- 9) zapewnianie skutecznej kontroli realizacji zadań stojących przed Biblioteką i przestrzegania przepisów prawa,
- 10) sprawowanie nadzoru i ustalenie zasad i form współpracy pomiędzy poszczególnymi komórkami organizacyjnymi,
- 11) dysponowanie środkami finansowymi i majątkiem Biblioteki.

#### § 4.

1. Dyrektor wykonuje uprawnienia zwierzchnika służbowego w stosunku do pracowników Biblioteki.

#### § 5.

1. W czasie nieobecności dyrektora spowodowanej chorobą, urlopem lub innymi przyczynami, zastępuje go wyznaczony na piśmie pracownik.

#### § 6.

1. Działalnością poszczególnych działów kierują i są za nie odpowiedzialni kierownicy działów.

2. Do obowiązków kierowników działów należy:

- 1) zaznajamianie podległych pracowników podejmujących pracę z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy oraz podstawowymi uprawnieniami,
- 2) organizuje pracownikom pracę w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy, ustalanie zastępstw,
- 3) opracowanie projektów zakresów czynności pracowników, wynikającego z organizacji wewnętrznej Biblioteki i przedstawianie do zatwierdzenia dyrektorowi

### **Zakres działania komórek organizacyjnych Biblioteki**

#### § 7.

1. Do zadań Działu Księgowości należy w szczególności :

- 1) opracowywanie projektów planów i planów finansowych i nadzorowanie prawidłowości ich realizacji,

- 2) prowadzenie rachunkowości Biblioteki zgodnie z aktualnymi przepisami prawa i zasadami rachunkowości,
- 3) opracowywanie projektów przepisów wewnętrznych dotyczących prowadzenia rachunkowości a w szczególności: zakładowy plan kont, zasady gospodarki kasowej, zasady przeprowadzania inwentaryzacji, zasady prowadzenia ksiąg rachunkowych oraz instrukcji obiegu i kontroli dokumentów,
- 4) prowadzenie ksiąg rachunkowych syntetycznych i analitycznych,
- 5) przygotowanie i sprawdzanie dokumentów księgowych zgodnie z przepisami o rachunkowości,
- 6) prowadzenie ewidencji analitycznych dla środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz ilościowych środków,
- 7) sporządzanie list płac oraz kart wynagrodzeń, kart zasiłkowych, dokonywanie przelewów płacowych,
- 8) naliczanie i odprowadzanie składek na ubezpieczenia społeczne, sporządzanie deklaracji oraz raportów RMUA,
- 9) prowadzenie gospodarki kasowej,
- 10) prowadzenie rejestru druków ścisłego zarachowania,
- 11) Przeprowadzanie i rozliczanie inwentaryzacji, prowadzenie inwentarza majątku bibliotecznego, właściwe oznakowanie i utrzymywanie odpowiedniego stanu środków trwałych i materiałów,
- 12) sporządzanie sprawozdań finansowych, kwartalnych oraz rocznych, bilans, rachunek strat i zysków, sprawozdania opisowe półroczne i roczne, sprawozdania z wydatków strukturalnych,
- 13) wystawianie faktur za wykonywane usługi kserograficzne, sprawdzanie faktur przychodzących oraz dokonywanie przelewów,
- 14) współpraca z organizatorem, bankiem, urzędem skarbowym oraz ZUS-em.

## § 8.

### **1. Do zadań Działu Administracyjno-Gospodarczego należy w szczególności :**

- 1) prowadzenie kancelarii Biblioteki, w tym:
  - a) przyjmowanie i wysyłanie korespondencji,
  - b) sporządzanie czystopisów i powielanie materiałów oraz pism,
  - c) obsługa faksu,
  - d) przestrzeganie i wdrażanie instrukcji kancelaryjnej we wszystkich komórkach organizacyjnych Biblioteki,
- 2) prowadzenie spraw personalnych pracowników Biblioteki, prowadzenie akt osobowych, dokonywanie analiz i opracowywanie sprawozdań ze stanu zatrudnienia, ustalanie uprawnień do zasiłków w zakresie ubezpieczeń społecznych,
- 3) prowadzenie spraw związanych z działalnością socjalną, w tym obsługa zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,

- 4) prowadzenie spraw związanych z przestrzeganiem porządku dyscypliny pracy wg obowiązujących przepisów prawa,
- 5) administrowanie lokalami Biblioteki,
- 6) prowadzenie konserwacji, bieżące i okresowe remonty lokali, mebli bibliotecznych i urządzeń technicznych,
- 7) zaopatrzenie Wypożyczalni Nr 1 w opał,
- 8) dbałość o należyty stan pomieszczeń Biblioteki (ogrzewanie, oświetlenie, czystość, estetyka itp.),
- 9) prowadzenie i załatwianie wszelkich spraw związanych z zapewnieniem warunków BHP, bezpieczeństwa przeciwpożarowego i technicznego zabezpieczenia mienia Biblioteki,
- 10) nadzór nad pracą pracownikami gospodarczymi,
- 11) dokonywanie prac remontowych, konserwatorskich i naprawczych; w sezonie grzewczym również prac palacza c.o. w budynku przy ul. Okrzei 27a,
- 12) prowadzenie spraw i odpowiedniej dokumentacji z zakresu postępowania o udzielenie zamówień publicznych,
- 13) zaopatrywanie Biblioteki we wszystkie potrzebne do jej właściwego funkcjonowania środki trwałe, nietrwałe, środki do utrzymania czystości, materiały dekoracyjne itp. zgodnie z Ustawą prawo zamówień publicznych i „Regulaminem udzielania zamówień publicznych” w Powiatowej Bibliotece Publicznej im. Zygmunta Krasińskiego w Ciechanowie, z wyjątkiem zbiorów bibliotecznych,
- 14) prowadzenie archiwum zakładowego Biblioteki.

## § 9.

### **1. Do zadań Działu Informacyjno-Bibliograficznego i Wiedzy o Regionie należy w szczególności:**

- 1) tworzenie i doskonalenie warsztatu pracy informacyjno-bibliograficznej,
- 2) prowadzenie działalności informacyjnej w oparciu o bieżąco tworzony i rozbudowywany warsztat pracy (podręczny księgozbiór informacyjny, bibliografie ) dla wszystkich zainteresowanych (osób, instytucji i organizacji) - na miejscu, telefonicznie lub listowni,
- 3) opracowywanie i wydawanie własnych opracowań informacyjnych i bibliograficznych, w tym materiałów o charakterze powiatowym,
- 4) opracowywanie bibliografii powiatowej,
- 5) sprawowanie nadzoru metodycznego nad służbą informacyjną Biblioteki oraz udzielanie pomocy metodycznej w tym zakresie bibliotekom gminnym na terenie powiatu,
- 6) współdziałanie w programowaniu i przeprowadzaniu zajęć szkoleniowych dla bibliotekarzy powiatu w zakresie służby informacyjnej,
- 7) prowadzenie zajęć przysposabiających do korzystania ze zbiorów Biblioteki i usług informacyjno-bibliograficznych dla uczniów szkół, przyjmowanie i oprowadzanie wycieczek,
- 8) opracowywanie scenariuszy wystaw książek i innych materiałów bibliotecznych,
- 9) prowadzenie form pracy popularyzujących zbiory i Bibliotekę,

10) prowadzenie Czytelni Regionalnej,

a) gromadzenie i opracowywanie materiałów dotyczących regionu (książek, czasopism, dokumentów życia społecznego, wycinków prasowych itp.),

b) prowadzenie ewidencji zbiorów (wpływów i ubytków), akcesja czasopism,

c) dbanie o komunikatywność układu książek na półkach oraz estetykę zbiorów,

d) przeprowadzanie analizy przydatności zbiorów do potrzeb czytelników wycofywanie nieprzydatnych i zdezaktualizowanych zbiorów, udostępnianie zbiorów czytelnikom na miejscu w czytelni, a także wypożyczanie do domu,

e) prowadzenie ewidencji wypożyczonych i udostępnionych zbiorów,

11) prowadzenie usług kserograficznych oraz ich ewidencji.

## § 10.

### 1. Do zadań Czytelni należy w szczególności :

1) gromadzenie i opracowanie zbiorów z zakresu literatury naukowej popularnonaukowej, czasopism archiwalnych i bieżących,

2) prowadzenie ewidencji zbiorów (wpływów i ubytków), akcesja czasopism,

3) bieżąca konserwacja i naprawa zbiorów,

4) dbanie o komunikatywność układu książek na półkach oraz estetykę zbiorów,

5) przeprowadzanie analizy przydatności zbiorów do potrzeb czytelników, wycofywanie pozycji nieprzydatnych i zdezaktualizowanych,

6) udostępnianie zbiorów czytelnikom na miejscu w czytelni, prowadzenie ewidencji udostępnień,

7) prowadzenie usług kserograficznych oraz ich ewidencji,

8) udostępnianie baz komputerowych własnych i obcych,

9) udzielanie informacji bibliotecznych, bibliograficznych i rzeczowych o zbiorach własnych oraz innych bibliotek,

10) prowadzenie wypożyczeni międzybibliotecznych,

11) prowadzenie form pracy popularyzujących książkę, bibliotekę i czytelnictwo,

12) obsługa cyfrowej wypożyczalni międzybibliotecznej ACADEMICA.

## § 11.

### 1. Do zadań Wypożyczalni Głównej należy:

1) gromadzenie i opracowanie zbiorów z zakresu literatury pięknej i popularnonaukowej dla dzieci, młodzieży i dorosłych,

2) prowadzenie ewidencji zbiorów (wpływów i ubytków), akcesja czasopism,

- 3) bieżąca konserwacja i naprawa zbiorów,
- 4) dbanie o komunikatywność układu książek na półkach oraz estetykę zbiorów,
- 5) analiza przydatności zbiorów do potrzeb czytelników, wycofywanie pozycji nieprzydatnych i zdezaktualizowanych,
- 6) udostępnianie zbiorów czytelnikom poprzez wypożyczanie do domu, a także na miejscu w czytelni, prowadzenie ewidencji udostępnień,
- 7) prowadzenie usług kserograficznych oraz ich ewidencji,
- 8) udzielanie informacji bibliotecznych, bibliograficznych i rzeczowych,
- 9) prowadzenie form pracy popularyzujących książkę, bibliotekę i czytelnictwo.

## §12.

### **1. Do zadań Wypożyczalnia Nr 1 należy:**

- 1) gromadzenie i opracowanie zbiorów z zakresu literatury pięknej i popularnonaukowej dla dzieci, młodzieży i dorosłych,
- 2) prowadzenie ewidencji zbiorów (wpływów i ubytków), akcesja czasopism,
- 3) bieżąca konserwacja i naprawa zbiorów,
- 4) dbanie o komunikatywność układu książek na półkach oraz estetykę zbiorów,
- 5) analiza przydatności zbiorów do potrzeb czytelników, wycofywanie pozycji nieprzydatnych i zdezaktualizowanych,
- 6) udostępnianie zbiorów czytelnikom poprzez wypożyczanie do domu, a także na miejscu w czytelni, prowadzenie ewidencji udostępnień,
- 7) udzielanie informacji bibliotecznych, bibliograficznych i rzeczowych,
- 8) prowadzenie usług kserograficznych oraz ich ewidencji,
- 9) prowadzenie form pracy popularyzujących książkę, bibliotekę i czytelnictwo.

## § 13.

### **1. Do zadań instruktora ds. sieci bibliotek powiatu należy w szczególności:**

- 1) sprawowanie nadzoru i opieki instrukcyjno-metodycznej nad siecią bibliotek publicznych w powiecie poprzez udzielanie wszechstronnego poradnictwa fachowego,
- 2) sprawowanie nadzoru organizacyjno-merytorycznego nad placówkami udostępniania zbiorów Biblioteki oraz przeprowadzanie w nich okresowych kontroli zbiorów (skontrum),
- 3) dokonywanie kontroli i oceny pracy bibliotek publicznych w powiecie w zakresie ustalonym przez ustawę o bibliotekach oraz na wniosek organizatora,
- 4) udzielanie pomocy w doształcaniu i doskonaleniu zawodowym kadry bibliotecznej powiatu stosując w tym zakresie różnorodne formy (seminaria ogólne i specjalistyczne, praktyki przywarsztatowe i doskonalące, wymianę doświadczeń, konsultacje np.),

- 5) organizacja praktyk przysposabiających do zawodu dla nowo zatrudnionych bibliotekarzy oraz nadzorowanie przebiegu praktyk zawodowych odbywanych w bibliotekach przez słuchaczy szkół bibliotekarskich,
- 6) gromadzenie i opracowywanie wszelkiego rodzaju pomocy metodycznych do pracy z czytelnikiem oraz usprawniających warsztat i technikę biblioteczną, w tym upowszechnianie najcenniejszych pomocy w całej sieci biblioteczeń powiatu,
- 7) opracowywanie sprawozdań statystycznych dla GUS, analizowanie danych statystycznych dotyczących działalności Biblioteki i powiatowej sieci bibliotek,
- 8) udzielanie pomocy w zakresie organizowanych przez biblioteki różnorodnych imprez i akcji czytelniczych mających na celu popularyzację książki i czytelnictwa,
- 9) współpraca w zakresie upowszechniania czytelnictwa z innymi instytucjami i organizacjami,
- 10) ewidencja materiałów biblioteczeń przekazywanych innym bibliotekom (np. wymiana, dary),
- 11) zaopatrywanie placówek udostępniania zbiorów Biblioteki w niezbędne druki biblioteczeń,
- 12) bieżąca aktualizacja strony internetowej Biblioteki,
- 13) realizacja prenumeraty dla wszystkich placówek udostępniania Biblioteki,
- 14) prowadzenie dokumentacji wpływów książek i czasopism,
- 15) udział w pozyskiwaniu pozabudżetowych środków finansowych,

## § 14.

### **1. Do zadań samodzielnego stanowiska pracy – informatyka należy:**

- 1) dokonywanie zakupów sprzętu technicznego związanego z automatyzacją Biblioteki,
- 2) instalowanie sprzętu komputerowego, czuwanie nad prawidłowym funkcjonowaniem sieci komputerowej we wszystkich działach i placówkach udostępniania Powiatowej Biblioteki Publicznej,
- 3) udział w tworzeniu i aktualizowaniu strony internetowej Biblioteki,
- 4) udział w tworzeniu i aktualizowaniu Ciechanowskiej Biblioteki Cyfrowej,  
udział w tworzeniu materiałów promocyjnych Biblioteki (tworzenie plakatów, ulotek i przygotowywanie do druku według zadanego projektu),
- 5) konserwacja i aktualizacja oprogramowania na serwerach Biblioteki,
- 6) obsługa monitoringu wizyjnego Biblioteki, prowadzenie konserwacji oprogramowania wszystkich komputerów Biblioteki,
- 7) wykonywanie kopii zapasowych baz danych i serwera WWW przynajmniej raz w tygodniu,
- 8) udzielanie pomocy technicznej czytelnikom PBP w zakresie korzystania ze sprzętu komputerowego, obsługa foto-video spotkań i imprez czytelniczych, obsługa sprzętu audio/video w Bibliotece,



9) czuwanie nad bezpieczeństwem przetwarzania danych osobowych, monitorowanie i wykrywanie zagrożeń w sieci informatycznej Biblioteki, w szczególności wykonywanie testów penetracyjnych sieci i serwerów.

## **§ 15.**

### **1. Do zadań Inspektora Ochrony Danych Osobowych należy:**

- 1) informowanie administratora, podmiotu przetwarzającego oraz pracowników, którzy przetwarzają dane osobowe, o obowiązkach spoczywających na nich na mocy rozporządzenia,
- 2) monitorowanie przestrzegania przepisów o ochronie danych osobowych,
- 3) udzielanie na żądanie zaleceń co do oceny skutków dla ochrony danych oraz monitorowanie jej wykonania,
- 4) współpraca z organem nadzorczym,
- 5) pełnienie funkcji punktu kontaktowego dla organu nadzorczego w kwestiach związanych z przetwarzaniem danych,
- 6) pełnienie roli punktu kontaktowego dla osób, których dane dotyczą, we wszystkich sprawach związanych z przetwarzaniem ich danych osobowych oraz z wykonywaniem praw przysługujących im na mocy rozporządzenia,
- 7) prowadzenie rejestru czynności lub rejestru kategorii czynności.

## **§ 16.**

### **1. Do zadań Powiatowego Uniwersytetu Trzeciego Wieku należy:**

- 1) budowania warunków do realizacji programów edukacyjno-kulturalnych skierowanych do osób w wieku dojrzałym, zainteresowanych możliwością ustawicznego kształcenia, rozwoju zainteresowań i aktywizacji społecznej
- 2) Inicjowanie i realizowanie działań sprzyjających integracji międzypokoleniowej opartej m.in. na podejmowaniu współpracy ze szkołami wyższymi, środowiskami twórczymi i organizacjami pozarządowymi
- 3) Budowanie relacji osób starszych z młodym pokoleniem stwarzające możliwość wzajemnego poznania się i lepszego zrozumienia.
- 4) Podejmowanie działań mających na celu szersze włączanie osób starszych w życie publiczne i obywatelskie.
- 5) Szczegółowy zakres zadań i działalności PUTW określa Regulamin Organizacyjny PUTW

## **Zasady podpisywania pism**

### **§ 17.**

1. Pisma wychodzące z Biblioteki podpisuje Dyrektor.
2. Pisma przygotowują kierownicy działów lub upoważnieni pracownicy Biblioteki i przedkładają Dyrektorowi do podpisu.
3. Podpisane w czasie nieobecności Dyrektora przez wyznaczonego pracownika pisma winny być przedłożone Dyrektorowi do wglądu po jego powrocie.

### **§ 18.**

## **Organizacja kontroli wewnętrznej**

1. Kontrolę wewnętrzną w Bibliotece sprawują:
  - 1) Dyrektor w całym zakresie funkcjonowania Biblioteki, szczególnie:
    - a) realizacji zadań wynikających z aktów prawnych,
    - b) rzetelności i terminowości wykonywania obowiązków,
    - c) trybu i sposobu załatwiania skarg i wniosków.
  - 2) Główny księgowy w zakresie: dochodów, wydatków i kosztów, obrotów kasowych i rozrachunków, inwentaryzacji środków trwałych i wyposażenia,
  - 3) Instruktor ds. sieci bibliotek powiatu: w zakresie organizacji udostępniania zbiorów, stanu ilościowego i jakościowego księgozbioru.
2. Kontrole wewnętrzne sprawowane są w postaci:
  - 1) kontroli wstępnej – polegającej na zapobieganiu niepożądanym lub nielegalnym działaniom,
  - 2) kontroli bieżącej – polegającej na badaniu czynności i operacji w toku ich wykonywania,
  - 3) kontroli następczej – polegającej na badaniu stanu faktycznego i dokumentów odzwierciedlających czynności już wykonane.
3. Ustala się następujący tryb ewidencjonowania kontroli prowadzonych w Bibliotece przez organy kontroli zewnętrznej: Ewidencją obejmuje się wszystkie kontrole zewnętrzne prowadzone w Bibliotece, protokoły kontroli wraz z zaleceniami i wnioskami pokontrolnymi oraz odpowiedzi na zalecenia i wnioski udzielone organom kontroli zewnętrznej.

## **Załatwianie skarg i wniosków**

### **§ 19.**

1. Wszystkie skargi wnoszone do dyrektora podlegają rejestracji, z wyjątkiem skarg nieokreślających nazwiska i adresu nadawcy (tzw. anonimów).
2. Skargi, które nie wymagają prowadzenia postępowania wyjaśniającego winny być załatwione niezwłocznie, lecz nie później niż w ciągu 14 dni a fakt ten odnotowuje się w rejestrze skarg.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 20.**

Na podstawie niniejszego regulaminu szczegółowe obowiązki pracowników Biblioteki określają imienne zakresy czynności.

### **§ 21.**

Czynności kancelaryjne w Bibliotece i obieg korespondencji reguluje instrukcja kancelaryjna.

### **§ 22.**

Zmian w regulaminie dokonuje dyrektor Biblioteki w trybie określonym dla jego wprowadzenia.